

Profilo Oggettivo - Caratteristiche della Struttura

Organizzazione	<p>Descrizione</p> <p>L'U.O.C. Urologia del Presidio Ospedaliero di Pescara fa parte del Dipartimento Chirurgico della ASL di Pescara così come previsto dall'Atto di Autonomia Aziendale di cui alla Deliberazione del D.G. n. 220 del 02/03/2018.</p> <p>L' U.O.C. Urologia, ai sensi del DCA 79/2016 e ss.mm.ii., è dotata di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 16 Posti Letto di degenza ordinaria • 2 Posti Letto di Day Surgery / Day Hospital <p><u>La dotazione organica</u> (al 31/12/2013 – Delibera DG 1256/2013) è così costituita:</p> <table border="1" data-bbox="427 884 1173 1176"> <thead> <tr> <th>Ctg</th> <th></th> <th>Teste</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td>Dirigente Medico II liv. (area CHIRURGICA)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Dirigente Medico I liv.</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>DS</td> <td>Infermiere Esperto (Ctg. Ds)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>Infermiere (Ctg. D)</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>Infermiere Generico Esperto (Ctg. C)</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>BS</td> <td>Operatore Socio Sanitario (Ctg. Bs)</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table> <p>Deve essere precisato che la dotazione organica risulta in via di aggiornamento, in ragione della graduale applicazione del DCA 79/2016 c.d. "Riordino della rete ospedaliera" e dei vigenti criteri di calcolo ministeriali.</p> <p><u>Tecnologie complesse:</u> Robot "Da Vinci" in condivisione per chirurgia specialistica, Ecografi utilizzati sia per eseguire ecografie dell'apparato genito-urinario che per eseguire biopsie prostatiche eco guidate per via trans-rettale; Ecografo per Fusion Biopsy; Strumentario endoscopico per eseguire esami diagnostici ambulatoriali; Laser olmio per il trattamento ambulatoriale di piccole neoformazioni vescicali; Litotritore per trattamenti ESWL per la calcolosi reno-ureterale.</p>	Ctg		Teste		Dirigente Medico II liv. (area CHIRURGICA)	1		Dirigente Medico I liv.	7	DS	Infermiere Esperto (Ctg. Ds)	1	D	Infermiere (Ctg. D)	9	C	Infermiere Generico Esperto (Ctg. C)	2	BS	Operatore Socio Sanitario (Ctg. Bs)	3
Ctg		Teste																				
	Dirigente Medico II liv. (area CHIRURGICA)	1																				
	Dirigente Medico I liv.	7																				
DS	Infermiere Esperto (Ctg. Ds)	1																				
D	Infermiere (Ctg. D)	9																				
C	Infermiere Generico Esperto (Ctg. C)	2																				
BS	Operatore Socio Sanitario (Ctg. Bs)	3																				
Attività	<p>L'attività di ricovero della U.O.C. Urologia per l'anno 2017 risulta così articolata:</p> <table border="1" data-bbox="411 1758 997 1915"> <thead> <tr> <th>REGIME RICOVERO</th> <th>CASI</th> <th>GG</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ORDINARIO</td> <td>705</td> <td>4650</td> </tr> <tr> <td>DIURNO</td> <td>161</td> <td>287</td> </tr> <tr> <td></td> <td>866</td> <td>4937</td> </tr> </tbody> </table> <p><u>Degenza ordinaria:</u> I principali DRG sono i seguenti:</p>	REGIME RICOVERO	CASI	GG	ORDINARIO	705	4650	DIURNO	161	287		866	4937									
REGIME RICOVERO	CASI	GG																				
ORDINARIO	705	4650																				
DIURNO	161	287																				
	866	4937																				

CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE
CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. UROLOGIA DEL P.O. DI PESCARA

Descrizione DRG	Casi
311 - INTERVENTI PER VIA TRANSURETRALE SENZA CC - C	128
337 - PROSTATECTOMIA TRANSURETRALE SENZA CC - C	103
324 - CALCOLOSI URINARIA SENZA CC - M	68
326 - SEGNI E SINTOMI RELATIVI A RENE E VIE URINARIE, ETA > 17 ANNI SENZA CC - M	68
350 - INFIAMMAZIONI DELL'APPARATO RIPRODUTTIVO MASCHILE - M	28
339 - INTERVENTI SUL TESTICOLO NON PER NEOPLASIE MALIGNI, ETA > 17 ANNI - C	26
335 - INTERVENTI MAGGIORI SULLA PELVI MASCHILE SENZA CC - C	19

Degenza diurna:

I principali DRG sono i seguenti:

Descrizione DRG	Casi
342 - CIRCONCISIONE, ETA > 17 ANNI - C	93
323 - CALCOLOSI URINARIA CON CC E/O LITOTRIPSIA MEDIANTE ULTRASUONI - M	37
343 - CIRCONCISIONE, ETA < 18 ANNI - C	5
324 - CALCOLOSI URINARIA SENZA CC - M	5
341 - INTERVENTI SUL PENE - C	4
350 - INFIAMMAZIONI DELL'APPARATO RIPRODUTTIVO MASCHILE - M	2

L'Attività medica e chirurgica

Viene espletata sia in elezione, sia in urgenza e riguarda principalmente le seguenti patologie ed interventi:

Descrizione Diagnosi	Casi
1888 - TUMORI MALIGNI DI ALTRE SPECIFICATE SEDI DELLA VESCICA	119
60021 - IPERPLASIA BENIGNA LOCALIZZATA DELLA PROSTATA CON OSTRUZIONE URINARIA ED ALTRI SINTOMI DELLE BASSE VIE URINARIE (LUTS)	103
5997 - EMATURIA	76
5921 - CALCOLOSI URETERALE	37
185 - TUMORI MALIGNI DELLA PROSTATA	23
591 - IDRONEFROSI	21
7806 - FEBBRE	20
60490 - ORCHITE ED EPIDIDIMITE NON SPECIFICATE	17

Descrizione intervento	Casi
5749 - ALTRA RESEZIONE TRANSURETRALE DI LESIONE VESCICALE O NEOPLASIA	67
6029 - ALTRA PROSTATECTOMIA TRANSURETRALE	57
598 - CATETERIZZAZIONE URETERALE	15
5631 - URETEROSCOPIA	6
623 - ORCHIECTOMIA MONOLATERALE	5

L'Attività di Specialistica Ambulatoriale

ammonta a 6.524 prestazioni per esterni nel 2017 in particolare le seguenti:

CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. UROLOGIA DEL P.O. DI PESCARA

	<i>Descrizione Codice Ministeriale</i>	<i>Qta</i>
	89.7 - VISITA GENERALE - VISITA SPECIALISTICA, PRIMA VISITA	2548
	57.32 - CISTOSCOPIA [TRANSURETRALE]	838
	96.49 - INSTILLAZIONE GENITOURINARIA - INSTILLAZIONE DI SUPPOSTA PROSTAGLANDINICA / INSTILLAZIONE DI CHEMIOTERAPICI INTRAVESCICALI	681
	57.94 - CATETERISMO VESCICALE	589
	89.01 - ANAMNESI E VALUTAZIONE, DEFINITE BREVI - STORIA E VALUTAZIONE ABBREVIATA, VISITA SUCCESSIVA ALLA PRIMA, VISITA DI CONTROLLO	589
	89.24 - UROFLUSSOMETRIA	446
	59.8 - CATETERIZZAZIONE URETERALE	263
	60.11 - BIOPSIA TRANSPERINEALE [PERCUTANEA] [AGOBIOPSIA] DELLA PROSTATA - APPROCCIO TRANSPERINEALE O TRANSRETTALE	187
	88.75.1 - ECOGRAFIA DELL' ADDOME INFERIORE	119
	58.60.1 - DILATAZIONE URETRALE	73
	88.79.6 - ECOGRAFIA DEI TESTICOLI	56
	88.77.2 - ECO(COLOR)DOPPLERGRAFIA DEGLI ARTI SUPERIORI O INFERIORI O DISTRETTUALE, ARTERIOSA O VENOSA	67
	64.92.1 - FRENULOTOMIA	20
	ALTRE PRESTAZIONI	48
	<p><u>Bacino d'utenza</u> La ASL di Pescara, operante su un territorio che coincide geograficamente con l'area della provincia, ha un bacino di utenza di circa 314.000 abitanti e comprende 46 comuni suddivisi in Aree Distrettuali.</p>	
Relazioni nell'ambito dell'assetto aziendale	<p>L'U.O.C. di Urologia afferisce al Dipartimento Chirurgico della Asl di Pescara. La stessa U.O.C. collabora con altre UU.OO. del Dipartimento di Chirurgia e di altri Dipartimenti per la realizzazione di percorsi diagnostico/assistenziali, e quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • U.O.C. Ginecologia • U.O.C. del Dipartimento di Emergenza, Accettazione e Area critica • U.O.C. Oncologia • U.O.S.D. Anestesiologia e TI Postoperatoria • UOC Malattie infettive • U.O.C. Diagnostica per Immagini • UOC Nefrologia e Dialisi • U.O.C. Chirurgia Generale 	
Relazioni nell'ambito di altre Aziende	Collaborazione clinica con le altre urologie abruzzesi e extra-regionali.	

Profilo soggettivo - Competenze specifiche richieste per ricoprire la funzione:

	Descrizione
Conoscenze	Il candidato per Direttore di Unità Operativa Complessa di Urologia deve preferibilmente possedere comprovata formazione/esperienza nella

<p>specifiche</p>	<p>gestione della leadership e negli aspetti manageriali, negli aspetti del governo clinico, nell'organizzazione delle attività per intensità di cure, nella gestione tecnico-professionale, nel governo dei processi assistenziali ed esperienza nella realizzazione e gestione dei percorsi diagnostico-terapeutici, nel minimizzare il rischio clinico per i pazienti e per gli operatori, nel partecipare e migliorare i meccanismi atti a incrementare la qualità delle cure, nel promuovere l'introduzione ed implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche diagnostiche, terapeutiche e assistenziali.</p> <p>Inoltre il candidato per Direttore di Unità Operativa Complessa di Urologia deve essere una figura che sia integrata con il territorio, conosca il territorio e sia capace di rapporti dinamici con esso.</p> <p>E' inoltre necessaria una documentata partecipazione a corsi e congressi di aggiornamento professionale.</p> <p>Capacità richieste</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elevata professionalità e comprovata competenza nella gestione del paziente in un approccio multidimensionale e multiprofessionale; • Capacità nella realizzazione e gestione dei percorsi assistenziali; • Collaborazione e integrazione con le attività gestite dalle altre U.U.OO. coinvolte; • Capacità di pianificazione ed organizzazione per la corretta gestione delle attività di reparto, di sala operatoria e della specialistica ambulatoriale; • Capacità di promuovere un clima collaborativo e favorente l'integrazione delle diverse figure professionali, di valorizzare e motivare i collaboratori; • Capacità di individuare le priorità operative in rapporto alle esigenze della popolazione, armonizzandole secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza anche economica (rispetto del budget assegnato); • Capacità di individuare priorità relative al proprio aggiornamento professionale e dei collaboratori; • Capacità di introdurre innovazioni tecnologiche ed organizzative; • Capacità di organizzare il lavoro coerentemente alle indicazioni aziendali ed agli istituti contrattuali; • Capacità nella organizzazione delle attività secondo modelli orientati alla gestione comune delle risorse produttive (gestione del pre-ricovero, gestione dei blocchi operatori, day hospital, day surgery e chirurgia ambulatoriale); • Capacità nella gestione del rischio clinico e nel monitoraggio degli eventi avversi; • Capacità nell'utilizzo corretto ed appropriato di attrezzature, farmaci, materiali e tecnologie sanitarie; • Capacità di gestire l'insorgere di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro, con espressione concreta della propria leadership nella
-------------------	---

**CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE
CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. UROLOGIA DEL P.O. DI PESCARA**

	<p>conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività assistenziale e chirurgica urologica.</p> <p>Percorsi formativi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Percorsi di Formazione ed Aggiornamento presso Strutture altamente qualificate sia in Italia che all'Estero • Aggiornamento continuo e disponibilità all'attuazione delle procedure aziendali in atto ed in divenire;
<p>Esperienze Specifiche</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Comprovata esperienza nell'ambito dell'attività chirurgica urologica di sala operatoria in qualità di primo operatore con particolare riferimento al possesso di una adeguata casistica operatoria, tanto in ambito di interventi di elezione quanto in regime di emergenza-urgenza che ricomprenda una conoscenza operativa delle principali tecniche interventistiche chirurgiche laparotomiche, endoscopiche e anche laparoscopiche dell'apparato urinario maschile e femminile sia per patologia benigna che oncologica; • Esperienza nella gestione dei pazienti acuti nell'emergenza-urgenza, essendo l'ospedale di Pescara inserito nel percorso regionale dell'emergenza-urgenza; • Comprovata esperienza nel trattamento dell'ipertrofia prostatica benigna con tecnica Green Light Laser (PVP) (strumentazione presente nella nostra ASL); • Trattamento laparoscopico della patologia renale; • Trattamento con tecnica robotica della patologia neoplastica prostatica (interventi di prostatectomia radicale) con uso del robot "Da Vinci XI" in dotazione presso la nostra ASL; • Comprovata esperienza nell'esecuzione di tecniche di endoscopia per il trattamento della patologia del tratto urinario sia inferiore (es. neoformazioni vescicali, IPB, litiasi vescicali) che superiore (es. litiasi) anche con l'uso di energia laser.

Profilo Soggettivo – Competenze generali richieste per ricoprire la funzione

	Descrizione
<p>Aspetti operativi e gestionali</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Programmare e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del budget di competenza; • Promuovere il corretto utilizzo delle apparecchiature specialistiche di pertinenza; • Programmare i fabbisogni di materiali ed attrezzature delle strutture di competenza in aderenza al budget; • Gestire le risorse finalizzate al raggiungimento di obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori.
	<ul style="list-style-type: none"> • Programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura

CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. UROLOGIA DEL P.O. DI PESCARA

<p>Organizzazione e gestione delle risorse umane.</p> <p>Rapporti interpersonali.</p> <p>Relazioni e comunicazioni</p>	<p>relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico con i collaboratori; • Gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo; • Favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali; • Mantenere rapporti costruttivi con la Direzione Dipartimentale e con la Direzione Aziendale; • Promuovere la partecipazione dei collaboratori alle riunioni di coordinamento con altri Enti/Servizi/associazioni; • Promuovere la cura del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia.
<p>Applicazioni delle conoscenze tecniche</p> <p>Innovazione, ricerca e governo clinico</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche; • Assicurare la corretta applicazione delle procedure operative/assistenziali e delle innovazioni; • Promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida accreditate; • Promuovere l'osservanza del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici; • Promuovere la capacità di garantire la massima tutela della qualità delle prestazioni erogate.
<p>Gestione della sicurezza, del rischio e della privacy</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Assicurare e promuovere comportamenti professionali coerenti con il rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza; • Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale; • Garantire l'attuazione delle norme vigenti in materia di privacy ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.
<p>Anticorruzione</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita; • Collaborare con il responsabile aziendale della prevenzione alla corruzione per il miglioramento delle prassi aziendali.